**DICHIARAZIONE FIGLI A CARICO  
(ai sensi dell’art. 1 comma 391 della L. 207 del 30 dicembre 2024)**

**DICHIARAZIONE SOSTITUTIVA DELL’ATTO DI NOTORIETA’  
(Art.47 D.P.R. 28 dicembre 2000, n.445)**

Il/La sottoscritto/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ nato/a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) il \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ residente a \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (\_\_\_\_\_) in via \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ n. \_\_\_\_\_\_\_

in forza come lavoratore/lavoratrice dipendente, presso l’Azienda \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, codice fiscale/P.iva \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_,

consapevole delle sanzioni penali richiamate dall’art.76 del d.P.R. 28.12.2000 n.445, in caso di dichiarazioni mendaci e di formazione o uso di atti falsi

**VISTO**

l’art. 1 comma 390 della L. 207 del 30 dicembre 2024 che, in deroga a quanto previsto dal TUIR all’art. 51 co.3, prevede l’innalzamento, per gli anni 2025, 2026 e 2027, ad € 2.000,00 del tetto di esenzione per beni ceduti e servizi prestati e rimborso delle utenze domestiche;

**DICHIARA**

di avervi diritto per l’anno corrente in quanto presenti carichi di famiglia per i figli di seguito indicati con relativa percentuale di spettanza, come da condizioni previste all’art. 12 dello stesso TUIR, indipendentemente dalle condizioni di riconoscimento della corrispondente detrazione fiscale prevista in base all’età dei figli dallo stesso art. 12.

Il figlio si considera fiscalmente a carico se non ha un reddito superiore a 4,000 euro fino all’età di 24 anni e 2.840,5 euro oltre i 24 anni e si considera a carico di entrambi i genitori anche nel caso in cui questi ultimi, ai sensi dell’art. 12, comma 1, lett. c), del TUIR, si siano accordati per attribuire l’intera detrazione per figli fiscalmente a carico a quello dei due che possiede il reddito complessivo di ammontare più elevato.

Nel caso in cui vengano meno nel corso dell’anno 2025 le condizioni di fiscalmente a carico l’importo di fringe benefits eventualmente già richiesto ed erogato verrà recuperato assoggettandolo a tassazione e contribuzione.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **NOME E COGNOME FIGLIO** | **CODICE FISCALE FIGLIO** | **% SPETTANZA** |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |
|  |  |  |

Luogo, data Firma del lavoratore

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Al fine di beneficiare dell’esenzione mediante il rimborso delle spese sostenute per utenze domestiche

del servizio idrico integrato, dell’energia elettrica e del gas naturale il sottoscritto inoltre

**DICHIARA**

in riferimento all’immobile ad uso abitativo sito in \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, via/piazza/località \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_, posseduto/detenuto da me medesimo/dal coniuge/da altro familiare a titolo di \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_:

* di essere in possesso della documentazione comprovante il pagamento delle seguenti utenze domestiche, rientranti nel limite di cui all’articolo 51, comma 3, del TUIR:

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Numero Fattura** | **Data fattura** | **Periodo di riferimento** | **Emittente e tipologia di utenza** | **Intestata a** | **Importo** | **Data pagamento** | **Modalità di pagamento** |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |
|  |  |  |  |  |  |  |  |

* che le medesime fatture non sono state già oggetto di richiesta di rimborso, totale o parziale, presso l’attuale datore di lavoro e/o anche presso altri.

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

(luogo, data) (il lavoratore/la lavoratrice)